

Oltre i limiti.
Disabilità e diritto al lavoro

La legge 104/1992 e la normativa
a tutela di chi lavora nella scuola e dei suoi familiari

a cura di

Gabriella Pitino, Anna Maria Santoro, Maria Grazia Frilli

Presentazione di Gianna Fracassi

Edizioni Conoscenza

Indice

Presentazione

Una guida per conoscere e fruire dei propri diritti
di Gianna Fracassi 9

1 - Principi generali per il riconoscimento dei permessi 11

Accertamento della condizione di disabilità 11

Situazione di gravità della disabilità 12

Assenza di ricovero permanente della persona da assistere 12

Modalità per richiedere i permessi 13

Viaggi per raggiungere l'assistito 15

2 - Principali novità introdotte dal Decreto Legislativo 105/2022 17

Permessi legge 104/92 17

Prolungamento congedo parentale per disabilità 18

Congedo straordinario per assistenza 18

3 - Principali novità introdotte dal Decreto Legislativo 62/2024 19

Nuova definizione di persona con disabilità 19

Nuova terminologia 19

Criteri e modalità di accertamento dello stato di disabilità 20

4 - Come fruire dei permessi 21

Personale docente 21

Personale ATA 22

5 - Tipologie dei permessi 23

Permessi per il dipendente con disabilità in situazione di gravità

(art. 33 comma 6 L. 104/92) 23

Oltre i limiti. Disabilità e diritto al lavoro

Permessi per il dipendente che presta assistenza al familiare con disabilità in situazione di gravità, al coniuge o parenti/affini (art. 33 comma 3 L. 104/92)	24
6 - Il congedo straordinario	27
7 - Fruizione e durata del congedo straordinario	29
Fruizione	29
Durata	30
Calcolo dei giorni	31
8 - Effetti e indennità del congedo straordinario	33
9 - Agevolazioni: scelta della sede lavorativa	35
Assunzione a tempo indeterminato	36
Assunzione a tempo determinato	36
Mobilità	37
10 - Normativa di riferimento	39

**La legge 104/1992 e la normativa
a tutela di chi lavora nella scuola e dei suoi familiari**

Presentazione

**UNA GUIDA PER CONOSCERE E FRUIRE
DEI PROPRI DIRITTI**

Gianna Fracassi, *segretaria generale Flc Cgil*

L'Italia è stato uno dei primi Paesi in Europa a dotarsi di una legislazione per l'integrazione sociale e i diritti delle persone con disabilità.

La legge 5/2/1992, n. 104 (*Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*) ha previsto benefici nel rapporto di lavoro a favore del lavoratore dipendente con disabilità e di coloro che assistono i familiari in situazione di disabilità, con l'obiettivo di rimuovere svantaggi e disparità iniziali e rendere effettivo il principio di uguaglianza previsto dall' art. 3 della Costituzione.

La legge prevede la possibilità per la lavoratrice e il lavoratore di usufruire di un orario ridotto per sé stessa/o o per assistere un congiunto, al fine di rendere il lavoro il più possibile compatibile con la patologia o con le cure necessarie e allontanare il rischio della rinuncia al lavoro.

Questa guida è stata pensata e scritta per agevolare la lettura e l'utilizzo di una normativa che non è sempre di facile interpretazione, anche in considerazione dei continui cambiamenti, integrazioni e modifiche che si sono susseguiti negli anni.

Sono destinatari della guida non solo i lavoratori e le la-

voratrici con disabilità e i loro familiari, ma anche i dirigenti scolastici a cui vengono rivolte le richieste di fruire dei permessi previsti dalla legge e le strutture territoriali della FLC CGIL che sono impegnate ogni giorno nel costante lavoro di consulenza e di tutela.

Di fronte ai continui tentativi di ridurre i diritti di lavoratrici e lavoratori e dei cittadini, è quantomai importante che un sindacato come il nostro, vicino alle persone e attento ai loro bisogni, offra strumenti approfonditi all'altezza dei compiti richiesti per arricchire competenze, consapevolezza e responsabilità.

Un linguaggio il più possibile semplificato, i riferimenti normativi e la loro declinazione sono i punti di forza della guida che è progettata e scritta per contribuire a diffondere la conoscenza di una parte importante del modello di welfare universalistico e solidale che siamo impegnati a difendere e a estendere di fronte alla sfida che questa società individualista e immemore delle grandi battaglie civili progressivamente ci impone.