
Essere RSU **nelle Università e** **nelle Aziende ospedaliere universitarie**

Il Manuale **per le Rappresentanze Sindacali Unitarie**

nuova edizione 2025

A cura di
Tuscia Sonzini

Presentazione di Gianna Fracassi

Settembre 2025
© Edizioni Conoscenza by Valore Scuola coop a r.l.
via Leopoldo Serra, 37 – Roma

www.edizioniconoscenza.it
commerciale@edizioniconoscenza.it

Redazione Martina Polimeni, Elisa Spadaro
Progetto grafico e impaginazione Valore Scuola

Diritti di traduzione, riproduzione e adattamento
riservati per tutti i Paesi

Finito di stampare in Roma a settembre 2025
presso la Grafica Di Marcotullio

ISBN 979-12-81898-28-8

Edizioni Conoscenza

Indice

Presentazione

Un sindacato più forte per riaffermare la dignità del lavoro
di Gianna Fracassi

7

PARTE PRIMA -La RSU

Capitolo I - Che cosa è la RSU

11

Capitolo II - Come lavora la RSU

17

PARTE SECONDA - Le relazioni sindacali e la contrattazione

Capitolo I - La contrattazione integrativa

21

Capitolo II - Il negoziato. Tempi e procedure

22

LE SCHEDE

25

1. Le relazioni sindacali

25

2. Le materie di informazione, confronto, contrattazione

26

3. Le assunzioni e i punti organico

28

4. L'orario di lavoro

29

5. Il lavoro agile

31

6. Ferie e permessi

33

7. Il Fondo risorse decentrate e la destinazione delle risorse

35

8. Progressioni economiche all'interno delle aree (PEO)

37

9. Progressioni tra le aree (PEV)

38

10. Indennità mensile di ateneo (IMA)

39

11. Indennità e incentivi

40

12. Il conto terzi

42

13. Welfare integrativo: ruolo e strumenti della RSU

43

14. Collaboratori ed esperti linguistici (CEL)

44

PARTE TERZA - I diritti sindacali della Rsu

Premessa	48
Capitolo I - Lo Statuto dei lavoratori e le norme di riferimento	49
Capitolo II - L'assemblea sindacale, l'uso dei locali, la bacheca	52
Capitolo III - L'attività della Rsu	59
Capitolo IV - Lo sciopero	63
Capitolo V - La condotta antisindacale	73
Capitolo VI - L'accesso agli atti amministrativi	75

RIFERIMENTI NORMATIVI	77
------------------------------	----

Presentazione

**UN SINDACATO PIÙ FORTE
PER RIAFFERMARE LA DIGNITÀ DEL LAVORO**

Gianna Fracassi, *segretaria generale Flc Cgil*

Il risultato delle recenti elezioni per il rinnovo delle Rsu nel comparto università ci restituisce un dato significativo, non solo per il livello di partecipazione al voto ma per un esito che registra l'aumento di consenso per la nostra organizzazione (34,5%) rispetto alle elezioni del 2022, con 256 Rsu elette.

Essere di gran lunga primo sindacato nel settore ci investe di una grande responsabilità, ci impegna tutti i giorni a difendere e promuovere i valori di solidarietà, equità, democrazia, tutela delle lavoratrici e dei lavoratori che costituiscono il DNA della nostra azione nell'alveo della FLC CGIL.

La nostra presenza nei luoghi di lavoro si rende ancor più necessaria in una stagione segnata da un difficile rinnovo contrattuale, con lo stanziamento di appena il 6% delle risorse a fronte di un'inflazione che ha raggiunto il 18%.

La contrattazione decentrata, in questo quadro di progressiva perdita del potere d'acquisto delle retribuzioni, assume un ruolo fondamentale soprattutto in termini di valorizzazione del personale tecnico, amministrativo, bibliotecario e CEL.

Le acquisizioni del CCNL 2019-2021 sono state importanti ma non sufficienti. Bisogna proseguire sulla strada della lotta e della rivendicazione per ottenere più risorse aggiuntive per la difesa dei salari e per la valorizzazione professionale, destinare tutte le risorse alla retribuzione tabellare e salvaguardare come per il precedente contratto le retribuzioni più basse.

Vanno inoltre ricondotte al confronto sindacale le materie sottratte dalla Legge 150/2009, la formazione e la mobilità devono essere oggetto di contrattazione e si deve ampliare il sistema relazioni sindacali con il MUR.

Chiederemo con forza la semplificazione della costituzione dei fondi e l'esigibilità per tutti dei differenziali economici.

Lavoreremo a livello nazionale e locale affinché non ci vengano sottratti spazi di democrazia e rappresentanza, in un'ottica di giustizia e trasparenza.

La trattativa all'ARAN per il rinnovo contrattuale è già stata avviata, abbiamo quindi inserito a margine di alcune schede tematiche, gli avanzamenti ottenuti durante il lavoro al tavolo negoziale.

In un contesto in cui il mondo universitario subisce continuamente attacchi che rischiano di minare la sua tenuta, dal taglio del FFO alle recenti riforme che precarizzano ulteriormente un settore già sufficientemente segnato dal lavoro precario, oggi più che mai essere RSU significa non solo tutelare le lavoratrici e i lavoratori, ma affermare un principio costituzionale, il riconoscimento e la dignità del lavoro.

Grazie per il vostro impegno costante, per la vostra professionalità, non faremo mai mancare tutto il supporto necessario alle azioni che ci renderanno insieme protagonisti nell'affermazione dei nostri valori.

PARTE PRIMA

LA RSU